

Savigliano, 21/11/2024

Prot. n. 16/2024

## BONUS NATALE: A CHI SPETTA E COME RICHIEDERLO

L'art. 2-bis del D.L. 113/2024, nelle more dell'introduzione di uno specifico regime fiscale per le retribuzioni corrisposte a titolo di straordinario che eccedono una determinata soglia, nonché per la tredicesima mensilità, stabilisce **per l'anno 2024 l'erogazione del cosiddetto "bonus Natale"** ai lavoratori dipendenti per i quali ricorrono determinate condizioni familiari e di reddito.

### REQUISITI PER LA RICHIESTA DEL BONUS NATALE

Possono richiedere l'erogazione del bonus i **lavoratori dipendenti**<sup>1</sup> che possano far valere congiuntamente tutti i seguenti requisiti:

- abbiano, nell'anno 2024, un **reddito complessivo non superiore a 28.000 euro**;
- abbiano un'**imposta lorda**, determinata sui redditi di lavoro dipendente, di importo **superiore a quello della detrazione da lavoro** spettante (ex art. 13, comma 1, TUIR);
- abbiano **almeno un figlio fiscalmente a carico**<sup>2</sup>, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato.

### IMPORTO DEL BONUS E TEMPI DI EROGAZIONE

Il bonus Natale, qualora spettante, **ammonta a 100 euro**. Tale importo:

- non concorre alla formazione del reddito complessivo e non è quindi imponibile né ai fini contributivi né ai fini fiscali;
- **deve essere riproporzionato in funzione del periodo di lavoro** dipendente prestato nell'arco dell'anno 2024;
- **non deve essere riproporzionato** in caso di lavoro dipendente ad **orario ridotto**;
- **non è aumentato in presenza di più figli** a carico.

Il bonus Natale è erogato nella busta paga della tredicesima mensilità: il datore di lavoro che anticipa l'importo al lavoratore lo recupera tramite compensazione nel modello F24.

### INCUMULABILITA' DEL BONUS PER IL MEDESIMO NUCLEO FAMILIARE

Nel caso in cui il lavoratore dipendente sia coniugato o convivente con altro lavoratore dipendente, ed entrambi i lavoratori siano in possesso di tutti i requisiti previsti dalla norma, **il bonus Natale spetta ad uno solo di essi** (a scelta tra le parti).

### ISTANZA DA PARTE DEL LAVORATORE

Per vedersi riconosciuto il bonus Natale, il lavoratore dipendente deve farne **espressa richiesta al proprio datore di lavoro**, tramite dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47, D.P.R. n. 445/2000, attestando la sussistenza dei requisiti reddituali e familiari.

A tal fine si allega un **facsimile da consegnare ai lavoratori**.

<sup>1</sup> Non possono essere beneficiari del bonus i titolari di redditi assimilati a quelli a lavoro dipendente (ad esempio, redditi da collaborazione coordinata e continuativa), i disoccupati (anche se percepiscono la NASpl) e, ovviamente, i lavoratori autonomi.

<sup>2</sup> Si considerano fiscalmente a carico i figli per i quali la famiglia percepisce l'assegno unico universale oppure titolari di un reddito complessivo annuo non superiore a euro 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili ovvero non superiore a euro 4.000 nel caso dei figli fino a 24 anni di età.

## DICHIARAZIONE PER L'EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ UNA TANTUM (BONUS NATALE)

(ai sensi dell'art. 47, D.P.R. n. 445/2000)

L'art. 2-bis, D.L. n. 113/2024 convertito in Legge n. 143/2024, come modificato dall'art. 2, D.L. n. 167/2024, prevede, limitatamente all'anno 2024, l'erogazione da parte dei datori di lavoro, unitamente alla tredicesima mensilità, di una indennità una tantum (c.d. bonus Natale) di euro 100, rapportata al periodo di lavoro nell'anno, a favore dei lavoratori dipendenti che soddisfano congiuntamente i seguenti requisiti:

- a) titolarità di un reddito complessivo annuo non superiore a 28.000 euro;
- b) imposta lorda determinata sui redditi di lavoro dipendente di importo superiore a quello della detrazione da lavoro spettante (ex art. 13, comma 1, TUIR);
- c) presenza di almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato, fiscalmente a carico (ex art. 12, comma 2, TUIR).

Premesso quanto sopra, io sottoscritto/a \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ ( )  
in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ in qualità di lavoratore/lavoratrice dipendente,  
presso \_\_\_\_\_ C.F./P. IVA \_\_\_\_\_

consapevole delle conseguenze in caso di dichiarazioni non corrispondenti al vero,

### CHIEDO:

il riconoscimento dell'indennità una tantum (c.d. bonus Natale) di cui all'art. 2-bis, D.L. n. 113/2024 convertito in Legge n. 143/2024, come modificato dall'art. 2, D.L. n. 167/2024 e a tal fine

### DICHIARO:

la sussistenza dei requisiti reddituali e di quelli familiari di seguito specificati:

- ✓ la titolarità di un **reddito complessivo annuo, per il 2024, non superiore a euro 28.000;**
- ✓ di essere consapevole che il diritto all'indennità una tantum è subordinato all'ulteriore condizione della presenza di imposta lorda di importo superiore a quello delle detrazioni da lavoro spettanti;
- ✓ con riferimento al mio nucleo familiare, **di avere almeno un figlio** (compresi i figli adottivi, affiliati o affidati) **fiscalmente a carico**<sup>1</sup> ai sensi dell'art.12, comma 2, TUIR:

### DICHIARO INOLTRE

- ✓ che (se presente) il seguente coniuge non legalmente ed effettivamente separato o convivente **non beneficia della stessa indennità una tantum**

nome e cognome \_\_\_\_\_ CF \_\_\_\_\_

- ✓ di **non beneficiare dell'indennità una tantum** in parola **in relazione ad ulteriori rapporti** di lavoro eventualmente in corso di svolgimento;
- ✓ di essere consapevole che il reddito complessivo sarà oggetto di conguaglio nei termini di legge e che, in caso di superamento del limite di euro 28.000 o di imposta lorda incapiente rispetto alle detrazioni da lavoro spettanti, l'importo dell'indennità una tantum in precedenza ricevuto sarà oggetto di recupero.

<sup>1</sup> Si considerano fiscalmente a carico i figli per i quali la famiglia percepisce l'assegno unico universale oppure titolari di un reddito complessivo annuo non superiore a euro 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili ovvero non superiore a euro 4.000 nel caso dei figli fino a 24 anni di età.

**ATTENZIONE:**

**SOLO PER LAVORATORI CON PRECEDENTI RAPPORTI DI LAVORO CESSATI NEL 2024**

- ✓ **ALLEGRO alla presente** le Certificazioni Uniche rilasciate dagli altri datori di lavoro, da utilizzare ai fini della quantificazione dell'indennità una tantum a cura del datore di lavoro che riceve la presente dichiarazione.

**ATTENZIONE:**

**SOLO PER LAVORATORI CON PIÙ CONTRATTI DI LAVORO DIPENDENTE PART-TIME IN ESSERE CONTESTUALMENTE**

**DICHIARO:**

- ✓ di aver percepito, dal 01/01/2024 e fino alla data odierna, un ulteriore reddito di lavoro dipendente da altri datori di lavoro pari a euro \_\_\_\_\_;
- ✓ di aver prestato attività lavorativa, dal 01/01/2024 e fino alla data odierna, con altri datori di lavoro nei seguenti periodi avendo maturato i seguenti giorni di detrazione ai fini fiscali:

dal ..... al.....	n. giorni di detrazione maturati

Il dichiarante si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni inerenti i dati indicati.

Lì \_\_\_\_\_

Il lavoratore/lavoratrice \_\_\_\_\_

**CONSENSO DELL'INTERESSATO AL TRATTAMENTO DEI PROPRI DATI PERSONALI E SENSIBILI AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4, 5 e 7 DEL G.D.P.R. 2016/679**

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere già stato/a informato dal Titolare ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 e di aver già rilasciato il consenso al trattamento dei propri dati personali comuni e sensibili ai sensi degli articoli 4, 5 e 7 del G.D.P.R. 2016/679. Con firma apposta in calce alla presente il sottoscritto/a dichiara di conoscere i diritti garantiti quale interessato, ai sensi degli artt. 6, 15-21 e 9 del Regolamento (UE) 2016/679, e conferma il proprio libero consenso affinché il Titolare proceda al trattamento dei propri dati personali riportati nella presente scheda per perseguire le finalità già indicate nell'informativa.

Il lavoratore/lavoratrice \_\_\_\_\_